



OLVA

CONCEPTION D'ESPACES

CHARTRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Pour nous, Société OLVA, la responsabilité sociale et sociétale implique en tout premier lieu une prise de conscience et un affichage clair et « public » de l'impact de nos activités sur notre environnement (au sens large).

L'engagement de OLVA dans une démarche qualité (concrétisé par une certification ISO 9001) a déjà permis de conforter et de pérenniser notre volonté de se conformer à la réglementation qui s'impose à nous, quel que soit le domaine (Qualité, Sécurité ou Environnement).

ENVIRONNEMENT

OLVA a engagé une démarche d'identification des impacts environnementaux induits par ses activités. Il en ressort, de manière significative et en régime de fonctionnement normal (hors situations accidentelles) :

- La consommation de carburant liée aux déplacements de notre personnel à l'aide de véhicules.



- La production de déchets pendant la réalisation des travaux sur nos chantiers.



- La consommation de ressources, de consommables et de biens d'équipement liées aux activités administratives du siège (électricité, eau, papier, fluide frigorigène, cartouches, piles, équipements informatiques).



OLVA

CONCEPTION D'ESPACES

OLVA mène des actions concrètes ayant une influence favorable sur ses principaux impacts environnementaux :



- Amélioration de la gestion et du suivi des déplacements : contrôles des consommations, des approvisionnements et ratios par rapport au niveau de l'activité.
- Maîtriser les déchets issus des chantiers : identification sûre de la nature des déchets, séparation des déchets et mise à disposition et utilisation des conteneurs appropriés collecté contractualisation avec des transporteurs, collecteurs agréés, certifiés qui garantissent l'élimination, le recyclage, la valorisation des déchets conformément à la réglementation en vigueur.
- Amélioration et la gestion et du suivi des consommations « administratives » : sensibilisation des personnels et bons gestes et bonnes pratiques (extinctions électriques, signalement des fuites, récupération et tri des déchets), suivi et prise en compte des observations réalisés par les organismes de contrôles.



- Mise en place d'un Système de Management Environnemental à visée de certification ISO 14001.



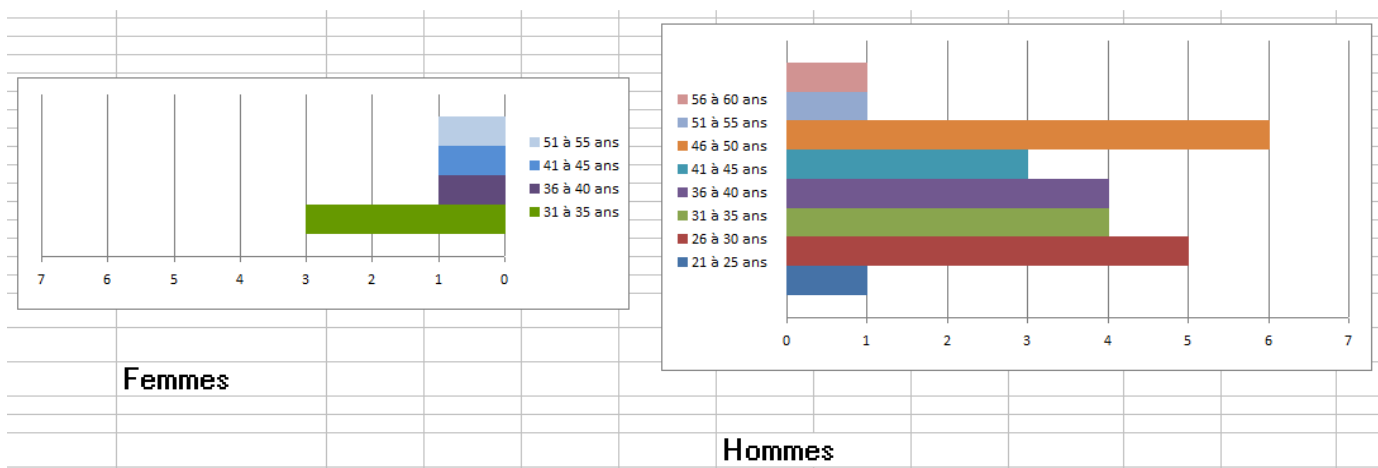
DIVERSITE

Les membres de la Direction de la société OLVA font de la diversité au sein de leurs équipes et bien au-delà, avec tous leurs partenaires (fournisseurs, clients et autres parties intéressées...) un facteur d'amplification de la dynamique des projets, de la créativité et du développement.

Quelques exemples d'éléments liés à la diversité propre à l'entreprise :

- Effectif représentatif de la diversité ethnique du territoire sur lequel l'entreprise travaille quel que soit le statut (Cadre / Etam / Ouvriers-Employés) et le niveau d'études à l'entrée dans l'entreprise
- Répartition homme / femme
- Pyramide des âges

Pyramide des âges femmes / hommes issu de l'extraction de la base de données RH



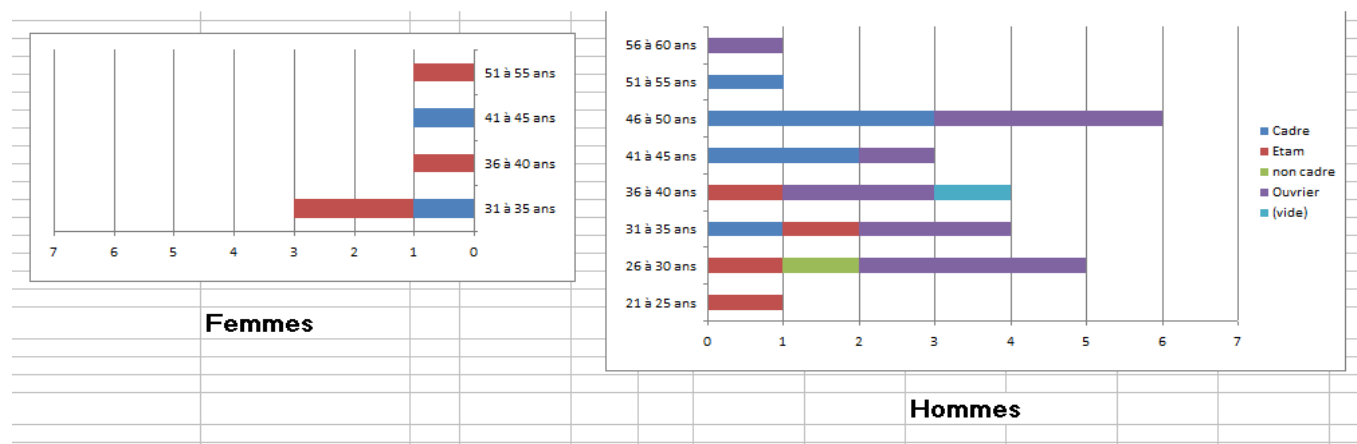
- Répartition homme / femme / statut (Cadre / Etam / Ouvriers-Employés)

Pyramide des âges femmes / hommes / statuts Issu de l'extraction de la base de données RH



OLVA

CONCEPTION D'ESPACES



- Sous-traitance auprès des secteurs adaptés ou protégés (au-delà des seuils réglementaires).
Collaboration régulière avec 3 partenaires : 2 ESAT (papier hygiène et nettoyage ; ramette papier bureautique ; post-it) et 1 MDPH (ramette papier ; enveloppes ; stylos).



Politique d'accès des jeunes à la vie professionnelle : accueil de plusieurs contrats de professionnalisation.

Politique de promotion et de mobilité interne :

Il est donné à tout personnel de OLVA de pouvoir se former et évoluer fonctionnellement et hiérarchiquement :

- hôtesse d'accueil accédant aux fonctions d'assistante travaux, métreur, comptabilité,
- compagnons poseurs et aides-poseurs accédant aux fonctions d'encadrement (chef d'équipes, contremaître, conducteurs travaux, directeur travaux, chargé d'affaires)
- conducteur de travaux évoluant vers la fonction de technico-commercial, chargé d'affaires

Egalité des salaires homme/femme : « fonction égale = salaire égale »